

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Martina MACHOVÁ
<b>Název práce</b>	Personální řízení ve vybraném odvětví služeb
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KEN
<b>Vedoucí práce</b>	Škodová Parmová Dagmar, doc. Dr. Ing.
<b>Autor posudku</b>	doc. Dr. Ing. Dagmar Skodova Parmova

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 2.0

**Poznámka:** V kvalifikační práci zvolené metody jsou standardní, nebyly však použity pokročilé metody pro statistické zhodnocení kvantitativních výsledků.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:** V práci jsou použité starší zdroje pro teoretický základ, zdroj 21 a 22 je identický.

6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka procouvala samostatně a pravidelně postup své práce konzultovala.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem lze využít interního marketingu při obnovení dobrého jména firmy v očích zaměstnanců?

Je mzda a její pohyblivá složka nástrojem pro omezení fluktuace zaměstnanců?

Datum: 17.05.2021

Podpis vedoucího práce