

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Šárka CHALUPOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Martin Kohel

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma odměňování pracovníků považuji za dlouhodobě důležité. Pozitivně hodnotím způsob jakým autorka dané téma pojala. V teoretické části vhodně využila dostupné literární zdroje poskytující plastický pohled na danou problematiku. Rovněž praktická část práce je pojata komplexně. Za sebe oceňuji způsob jakým pracuje autorka s výsledky dotazníkového šetření - zejména zohlednění dílčích skupin respondentů. Uplatněná zjištění doporučuji konfrontovat s cíli a strategií managementu dané organizace. To umožní lépe navázat cíle managementu/organizace s potřebami zaměstnanců a navrhovaná opatření pak mají větší šanci na úspěšnou implementaci. Tato skutečnost však překračuje limity tohoto typu práce.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Podle jakých kritérií lze posuzovat úspěšnost systému odměňování v organizaci?

Považujete společnost za úspěšnou z hlediska implementace funkčního systému odměňování? Je podle Vašeho názoru vhodně nějakým způsobem modifikovat stávající systém odměňování v reakci na krizi způsobenou pandemií Covid-19?

Datum: 31.05.2020

Podpis oponenta