

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Radka BÍNOVÁ
Název práce	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ladislav Skořepa, doc. Ing. Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka práce získala detailní data o systému odměňování ve velkém podniku a dovedla je vhodně interpretovat. Dotazníkové šetření je velkým přínosem v oblasti získávání primárních, citlivých personálních dat. Struktura práce i formální úroveň odpovídají požadavkům. Práce je přehledná a srozumitelná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1: Dá se definovat skupina respondentů, kteří odmítli vyplnit dotazník, případně Váš odhad důvodů odmítnutí?

Otázka č. 2: Změnila pandemie přístup zaměstnanců k práci z domova?

Datum: 12.05.2021

Podpis oponenta