

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Radka BÍNOVÁ
Název práce	Systém odměňování pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce přináší aktuální téma, které je stále v centru zájmu manažerů i zaměstnanců. Diplomová práce přináší analýzu systému odměňování a charakteristiku společnosti a dále je doplněna dotazníkovým šetřením hodnocení systému odměňování administrativními pracovníky společnosti. Autorka se zabývá návrhy změn, které by mohly společnosti přispět ke zlepšení oblasti systému odměňování pracovníků a tedy celkově i ke zlepšení oblasti řízení lidských zdrojů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Oblasti k diskusi při obhajobě:

Jaké jsou současné trendy v odměňování pracovníků v době, kdy podnikatelské subjekty řeší mnohdy situaci přežití.

Jak by autorka řešila situaci v organizaci, kde pracovníci (dle výsledků průzkumu) nepociťují motivaci a jsou nespokojeni se systémem odměňování. Je tu zodpovědnost manažerů a vedení organizace?