

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Nikola ZEMANOVÁ
Název práce	Systém hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ladislav Skořepa, doc. Ing. Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 2.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma diplomové práce je z hlediska řízení velmi citlivé a mnoho organizací se této oblasti mnohdy vyhýbá. Rozhodnutí družstva umožnit analýzu hodnocení zaměstnanců studentkou vysoké školy není zdaleka obvyklé. Dotazníkové šetření poskytlo autorce primární data k analýze a následnému doporučení týkající se hodnocení pracovníků. Dotazníkové šetření nezahrnulo významné identifikační otázky, které by umožnily hlubší pohled na zvolenou problematiku. Práce odpovídá relevantním kritériím po stránce struktury i použitých metod, obsahuje drobné formální nedostatky (např. strana 39, 47). Autorka předložila zajímavý a realistický dokument o konkrétním podniku v oblasti hodnocení pracovníků.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1: Které z charakteristik zaměstnanců, mimo určení příslušnosti k úseku, by mohly výrazně zpřesnit analýzu hodnocení?

Otázka č. 2: Jak reagovali manažeři družstva na Vaše výsledky a doporučení?

Datum: 12.05.2021

Podpis oponenta