

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Nikola ZEMANOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce " Systém hodnocení pracovníků ve vybrané organizaci" se zabývá velmi důležitou oblastí řízení personálu. Je založena na zkoumání systému hodnocení pracovníků a je vhodně doplněna dotazníkovým šetřením. Velmi zajímavé a přínosné pro sledovanou organizaci je posuzování vnímání podnikového systému hodnocení a hodnocení činnost vedoucích jednotlivých úseků z pohledu dotazovaných pracovníků - respondentů.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Oblasti pro diskusi:

Může komparace a hodnocení práce jednotlivých vedoucích úseků (prostřednictvím dotazníkového šetření) být využita v další práci v oblasti řízení lidských zdrojů, hodnocení profesionality vedoucích a následném hodnocení a odměňování samotných vedoucích pracovníků?

Datum: 28.04.2021

Podpis vedoucího práce