

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Iveta BURSÍKOVÁ
<b>Název práce</b>	Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:** V práci jsou vhodně vymezeny klíčové termíny související s řešenou problematikou. Práce je vhodně logicky strukturovaná.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:** Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:** Autorka využila pro zjištění výsledků zejména dotazníkové šetření a řízené rozhovory. Byly stanoveny hypotézy, které byly ověřeny s využitím statistické metody Chi kvadrát test.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:** Práce má zejména praktický přínos pro rozvoj motivačního systému zvolené instituce.

5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:** Autorka zvolila odpovídající literární zdroje včetně cizojazyčných.

6. Formální stránka 1.0

**Poznámka:** Práce je zpracována na odpovídající úrovni.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:** Studentka pracovala samostatně, práci pravidelně konzultovala.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je velice pečlivě zpracovaná. Návrhy na změnu motivačního programu vybrané instituce jsou podloženy závěry zjištěnými z dotazníkového šetření, jehož součástí je i statistické ověření navržených hypotéz. Autorka rovněž vhodně uvádí ekonomické dopady navržených řešení.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Práce poskytuje řadu návrhů. Jakým způsobem byly tyto návrhy diskutovány s vedením instituce?  
Došlo k nějakému posunu z hlediska řešení problematiky ve zvolené instituci?

Datum: 12.05.2021

Podpis vedoucího práce