

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Veronika CHOCHOLOVÁ
Název práce	Lidské zdroje v rozvoji venkova
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka prokázala schopnost samostatně řešit danou problematiku. Podstatným přínosem je zvládnutí daného tématu v obci, ve které jmenovaná žije.

Celková hodnota práce je vysoká díky velmi podrobně a pečlivě rozpracovanému jak kvantitativnímu, tak kvalitativnímu přístupu k vyhodnocení kulturních dimenzí, které vedou k deklarování současného stavu lidských zdrojů v obci. Významným přínosem je nový přístup ke kvalitativnímu popisu kulturních dimenzí a tím i stavu lidských zdrojů v obci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Proč posilování kulturních tradic posiluje rozvoj lidských zdrojů?

Datum: 04.05.2021

Podpis vedoucího práce