

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Michaela SVOBODOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka prokázala schopnost řešit problematiku podnikové kultury naprosto samostatně. Celková hodnota práce významně narostla díky tomu, že po splnění cíle - charakterizovat podnikovou kulturu za pomoci specifikace kulturních dimenzí - za pomoci Hofstedeho dotazníku VSM 94/13, následovaly další kroky. Podrobný rozbor jednotlivých otázek Hofstedeho dotazníku a rozpracování pomocného dotazníku, charakterizujícího konkrétní stav s postojem pracovníků k podnikové kultuře. Dále byl učiněn rozhovor s vedoucím pracovníkem a pozorování v dané organizaci. Následuje značné množství návrhů (finančně vyjádřených) a použitelných v praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vysvětlete o jaký sledovaný tým pracovníků se jedná, jeho specifika vzhledem k jejich věku?

Datum: 04.05.2021

Podpis vedoucího práce