

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LEŠTINOVÁ
Název práce	Rozvoj a vzdělávání lidských zdrojů ve vybraném odvětví
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. David Havelec

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
 2. Logická struktura práce 1.0
 3. Naplnění cíle práce 1.5
 4. Metodický postup 1.0
 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
- Poznámka:**Oceňuji detailní provedení
6. Práce s literaturou 1.0
 7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Velmi oceňuji srovnání dvou podniků ze stejného sektoru.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak byste hodnotila efektivitu zavedených jazykových kurzů? Nemáte obavu, že by zaměstnanci nebyli k zlepšení úrovně jazyka motivováni a tím pádem by kurzy postrádaly z hlediska firmy smysl? Zkuste se zamyslet nad tím, jak by se systém jazykových kurzů mohl zavést, aby se tato obava nenaplnila.

Zjišťovala jste, jak vzdělávání řeší podniky z jiné sféry, například státní podniky, nebo automotive? Myslíte, že je systém vzdělávání v bankách lepší, nebo horší než v jiných odvětvích a proč?

Datum: 06.05.2021

Podpis oponenta