

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LEŠTINOVÁ
Název práce	Rozvoj a vzdělávání lidských zdrojů ve vybraném odvětví
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Petr Rehor Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se zabývá významným tématem současnosti - jak rozvíjet a vzdělávat lidské zdroje. Autorka si vybrala dvě bankovní instituce, ve kterých zkoumala danou problematiku. Banky si nepřály být v práci jmenovány, v práci jsou označeny písmeny X a Y. Autorka plně prokázala schopnost získat data, zpracovat je a interpretovat. Pozitivně hodnotím velký objem respondentů (přes 200 dotazníků). Přínosem práce je vytvořený dotazník a zhodnocení obou bank a návrhy možných změn, které v obou institucích zlepší danou oblast zkoumání.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak dané návrhy zlepšení byly přijaty v obou bankách? Budou se některými z nich zabývat?

Proč je důležité, aby se organizace zabývaly rozvojem a vzděláním zaměstnanců?

Jaký vliv bude mít pandemie Covid-19 na danou oblast v daných organizacích?

Datum: 06.05.2021

Podpis vedoucího práce