

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Tomáš BUŘIČ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Tomáš Vrchota

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor si zvolil zajímavé téma a cíl práce v kontextu jeho pracovního poměru v zkoumané společnosti. V teoretické části vhodně pracuje s literaturou a přehledně shrnuje aktuální stav poznání v řešené problematice. Praktická část nabízí důkladné představení zkoumané společnosti a poměrně rozsáhlou analýzu vybraných personálních činností. Výstupy z dotazníku spokojenosti zaměstnanců a navržené změny představují hodnotnou zpětnou vazbu, která může vést k optimalizaci ŘLZ zkoumané společnosti. Cíl práce byl splněn a splňuje všechny požadavky kladené na diplomovou práci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Obdržel jste již zpětnou vazbu k Vaším návrhům na základě porady managementu? Pokud ano, budou některé Vaše návrhy realizovány?
- 2) Domníváte se, že Vámi navrhované nové pracovní místo "Školitel nováčků" reálně přispěje k nižší míře fluktuace nových zaměstnanců v prvních týdnech spolupráce, kterou uvádíte?
- 3) Z jakých důvodů jsou často vybírání manažeři prodejen z externích zdrojů? Myslíte, že pozitiva z navrhovaného výběru z interních zdrojů převýší pozitiva výběru ze zdrojů externích? (např. absence provozní slepoty a jiné...)

Datum: 22.04.2021

Podpis oponenta