

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Tomáš BUŘIČ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce s názvem " Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci" představuje široký rozsah zkoumané problematiky ve vybrané organizaci. Analyzuje hlavní oblasti řízení lidských zdrojů a diplomová práce je rozšířena o dotazníkové šetření na vybrané provozovně. Zhodnocení výsledků a návrhy jsou přínosem pro organizaci, pokud je využije. Diplomová práce je zpracována na profesionální úrovni.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázky do diskuse:

Jaký má vliv současná krizová situace na řízení lidských zdrojů a jaký má vliv na zaměstnance v obchodních řetězcích, které nepřetržitě od března 2020 musí řešit pandemickou situaci? Mají tyto organizace krizové plány, které se týkají právě zaměstnanců a zajištění provozu personálem?

