

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Marie NEZVEDOVÁ
Název práce	Možnosti zvýšení efektivity mzdového systému podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit efektivitu mzdového systému v podniku a na základě zjištěných údajů navrhnout opatření ke zlepšení efektivity mzdového systému – byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Odměňovací systém se skládá z fixní a variabilní složky mzdy. Jak jsou nastaveny cíle pro variabilní složku jak pro zaměstnance dělnické profese, tak pro THP?

Datum: 05.05.2021

Podpis oponenta