

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Jana KAŠPAROVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Hana Karolyiová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Ve své diplomové práci se autorka zabývá aktuálním tématem. Stále zřetelněji se ukazuje, že lidský faktor je nepostradatelnou složkou každé organizace a že kvalita pracovních vztahů může výrazně ovlivnit úspěšnost organizace v konkurenčním prostředí. Autorka se s uvedeným tématem vypořádala výborně. V úvodní části zpracovává teoretické poznatky vztahující se k danému tématu. Zde oceňuji značný rozsah jak tištěných, tak elektronických zdrojů, ze kterých diplomantka čerpala. Hlavní přínos práce spatřuji v praktické části, kde autorka provedla analýzu podnikové kultury ve vybrané společnosti. Na základě výsledku této analýzy navrhl postupy, pomocí kterých je možno posunout úroveň podnikové kultury žádoucím směrem, a to včetně finanční náročnosti navržených řešení. Uvedený postup se může stát dobrým vodítkem pro manažery podobně strukturovaných firem. Diplomová práce dle mého názoru zcela naplňuje stanovený cíl.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Proč si autorka zvolila pro hodnocení podnikové kultury metodu Geerta Hofstedeho?
2. Do jaké míry mohly být poznamenány výsledky dotazníkového šetření "specifickými podmínkami doby (Covid)", ve kterých probíhal sběr dat?

