

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LANGOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Dana Bajtošová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.5
7. Formální stránka 3.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce předložená k posouzení je obsahově rozsáhlá, znatelná je snaha o detailní propracovanost. Ve smyslu závěrů vyplývajících z rozborů jednotlivých kulturních dimenzí je práce vypovídající, pečlivě zpracovaná. Náměty a doporučení vyslovené v závěru diplomové práce mohou být pro danou společnost přínosem, pokud dojde k jejich aplikaci.

Vzhledem ke skutečnosti, že se jedná o práci veřejně publikovanou, není možné opomenout řadu nespisovných výrazů, chyb v tvarosloví a dále pak i nedostatky ve větné skladbě ve smyslu významu zamýšleného sdělení. Kontrole práce po stránce jazykové a i po stránce formální úpravy měla být věnována mnohem větší pozornost.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Prokažte vztah mezi šetrností a odpovědností za práci s citlivými interními daty klientů. V čem spočívá propojení mezi šetrností a zásadami bezpečnosti a ochrany dat .

Pozn.: Tyto zásady (pravidla) má každá organizace pracující s interními doklady klientů a musí být striktně dodržovány.

Z jakých dat bylo v části práce nazvané "Diskuse" (s odkazem na otázku číslo 19) vyhodnoceno

67% zaměstnanců, že nesouhlasí se svým nadřízeným, když otázkou číslo 19 byl průzkum veden ve smyslu dotazu na četnost obav podřízených vyjádřit svůj nesouhlas s názory nadřízeného.

Datum: 09.05.2021

Podpis oponenta