

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Petra LANGOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka prokázala schopnost samostatně řešit problematiku podnikové kultury. Přínosem je zvládnutí dané problematiky ve společnosti, ve které jmenovaná pracuje.

Velmi podrobně rozpracovala kvantitativní přístupy k vyhodnocení kulturních dimenzí, které vedou k návrhům (finančně vyjádřeným) a použitelným v praxi.

Celková hodnota práce vzrostla díky tomu, že po splnění cíle - charakterizovat podnikovou kulturu za pomoci specifikace kulturních dimenzí - za pomoci Hofstedeho dotazníku VSM 94/13, následoval další krok, podrobný rozbor jednotlivých otázek tohoto dotazníku.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Domníváte se, že poměrně vysoké směrodatné odchylky kulturních dimenzí, které vypovídají o jejich slabším sdílení, jsou způsobeny získáním dat z různých kolektivů, nacházejících se na území České a Slovenské republiky?

Datum: 04.05.2021

Podpis vedoucího práce