

Posudek oponenta diplomové práce

Katedra:	ŘÍZENÍ
Student:	Bc. Lucie Rundová
Studijní obor:	Obchodní podnikání
Název diplomové práce:	Řízení lidských zdrojů ve státním podniku a státní správě
Oponent diplomové práce:	Marta Patrajová
Povolání oponenta:	vedoucí oddělení personálního JČ, Česká pošta, s.p., Pol. věžňů 909/4, Praha

Hodnocení práce:

- Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Řízení lidských zdrojů je v podnikovém řízení významná oblast, která se zaměřuje na práci člověka - zaměstnance v pracovním procesu. Začíná jeho získáváním a následným formováním do určité pracovní pozice. Pak nastává proces vlastního fungování a využívání znalostí a schopností zaměstnance. Dále organizování a propojování jeho činností, výsledků jeho práce, jeho pracovních dovedností a pracovního chování, vztahu k vykonávané práci, podniku a spolupracovníkům. Významná je rovněž oblast uspokojení zaměstnance z vykonávané práce, jeho personální a sociální rozvoj. Proto má volba tématu práce velký význam. Má široké spektrum působnosti. Její důležitost a význam pro celou společnost je nenahraditelná, neboť lidské zdroje jsou zásadní a nejcennější zdroj produktivity ale zároveň představují z ekonomického hlediska nejdražší nákladovou položku rozhodující o prosperitě podniku. Proto význam a důležitost působení lidských zdrojů v podniku na jedné straně a maximální využití schopností, potenciálu a možnosti zaměstnance pro společnost na straně druhé.

- Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Cíle byly velmi vhodně formulovány. Celá práce směřuje postupně do jednotlivých oblastí činnosti lidských zdrojů. Zabývá se jak klady, tak i někdy nedostatky, ke kterým dochází. Výstižně formuluje a názorně graficky znázorňuje vše čím zaměstnanec prochází a co jej čeká při přijetí do pracovního poměru, v době jeho působení v pracovním poměru až po jeho případný odchod z organizace.

- Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Metodika zpracování je velmi vhodně zvolena a formulována. Názorně je vystižena v "Zásadách pro vypracování". Stanoven byl vhodně cíl práce a metodický postup (ten zahrnuje prostudování literárních pramenů vztahujících se k řízení lidských zdrojů, stanovení teoreticko metodologických východisek šetření, načerpání informací pomocí řízených rozhovorů, dále vytvoření cílených dotazníků a provedení vlastního pozorování až po utřídění a analýzu dat, včetně získaných informací). Vhodně je stanovena i rámcová osnova.

- Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Použitá data jsou aktuální. Informace jsou čerpány jak z aktuální literatury a platných právních předpisů, tak jsou i správně zpracovány v jednotlivých částech a oblastech řízení lidských zdrojů. Aktuálnost a relevantnost byla osobně proveřena a odsouhlasena.

- Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Celkový postup řešení je naprosto správný. Vystihuje od definice a obecné charakteristiky řízení lidských zdrojů přes cíle, současné trendy a vývojové tendence. Postup dále správně hodnotí úlohu procesů řízení lidských zdrojů v personálním útvaru. Zabývá se plánováním, získáváním, výběrem a přijímáním pracovníků. Prochází rovněž oblastí adaptačního procesu a zabývá se oblastí vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Charakterizuje jak veřejnou správu, tak i státní správu a zejména zkoumanou organizaci t.j. Českou poštu, s.p.. Zabývá se její historií, současným stavem (analýzou postupů a metod práce) a co je velmi důležité - zabývá se i otázkou současnosti - t.j. proměnou České pošty, s.p., které se připravuje na transformaci na akciovou společnost a dále na její v současné době důležitý úkol - datové schránky.

- Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Bc. Lucie Rundová citovala významné autory a zná teorii dané problematiky velmi dobře. Při vzájemné konzultaci jednotlivých oblastí se dobře orientovala.

- Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: Autorka Lucie Rundová dodržela naprosto správně citační normu a to výstižně, konkrétně a plnohodnotně.

- Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Komentář: Práce je jazykově naprosto správně zpracovaná. Nelze vytknout žádný nedostatek. Vhodně a správně jsou použity jednotlivé formulace.

- Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Komentář: Lze konstatovat, že Bc. Lucie Rundová má široký pojmový aparát a umí jej používat. Vhodně a komplexně se vžila do celé problematiky řízení lidských zdrojů a dovedla vytvořit skutečně pozoruhodnou práci.

- Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Zhotovená práce je formálně naprosto v pořádku. Celkový dojem je výborný. Pokud práci hodnotím z odborného hlediska nemám jedinou výtku a námitku. Tam kde bylo potřeba, tam se Lucie Rundová zaměřila na podrobný rozbor problematiky včetně případného návrhu na možné řešení.

- Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Komentář: Výsledky práce jsou velmi rozsáhlé a cíle byly splněny ve větším rozsahu než byly stanoveny.

- Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Závěry práce jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití. Zajímavé by bylo se závěry práce pracovat a zhodnotit je při přeměně České pošty, s.p. na akciovou společnost.

- Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná. Obsahuje oblasti i náměty a návrhy na případné změny a řešení. Zabývá se i aktualizací současných předpisů - navrhuje jejich zjednodušení.

Celkové hodnocení práce

- Návrh hodnocení práce známkou: výborně
- Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě

Otázka 1: Kterou oblast nebo část řízení lidských zdrojů považujete za nejdůležitější a proč?

Otázka 2: Co přispívá k naplnění osobních cílů pracovníků a jaký vliv má dobré sociální zázemí organizace na výkon a produktivitu práce zaměstnance?

- Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Nemám další připomínky a náměty.

Datum: 11. 05. 2009 Podpis oponenta diplomové práce: