



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Bc. Barbora Valentová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Analýza systému personální práce ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Ing. Sylva Jindřichová

Povolání oponenta: Krajský úřad v Č. B. - obchodní podnikatel

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Domnívá se autorka, že při řízení pracovníků je efektivnější systém odměn nebo postihů?

Otázka 2: Do jaké míry by podle autorky měla nést personální agentura při spolupráci s firmou

zodpovědnost za výběr vedoucích pracovníků?

Datum: 16. 09. 2009

Podpis oponenta diplomové práce: