



## Posudek oponenta diplomové práce

<b>Katedra:</b>	KRE
<b>Student:</b>	Petra Stowasserová
<b>Studijní obor:</b>	Obchodní podnikání
<b>Název diplomové práce:</b>	Analýza podnikové kultury ve vybrané společnosti
<b>Oponent diplomové práce:</b>	Ing. Michaela Moučková
<b>Povolání oponenta:</b>	Store Manager, Vodafone Czech Republic a.s.

### Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (2) vhodné a významné téma

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (2) vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

### Celkové hodnocení práce

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky k obhajobě

*Otázka 1:* Existuje rozdíl mezi vlivem outsourcingu IT oddělení na zaměstnance společnosti Vodafone CZ a mezi vlivem na samotné pracovníky IT oddělení?

*Otázka 2:* Jaké navrhuje zlepšení pro to, aby se zaměstnanci společnosti Vodafone CZ více řídili danou filosofií firmy?

*Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:*

Diplomová práce uceleně skýtá stěžejní informace, jež se týkají podnikové kultury ve vybrané společnosti. Celkově lze říci, že daná práce je vypracována promyšleně a přehledně. Je přínosná především tím, že výsledky provedené analýzy podnikové kultury ve vybrané společnosti Vodafone CZ mohou najít konkrétní využití v praxi. Znamená to, že mohou posloužit jako podnět pro vedoucí pracovníky, aby lépe aplikovali zásady firemní kultury. Práci navrhuji tímto hodnotit známkou výborně.

*Datum:* 01. 05. 2009

*Podpis oponenta diplomové práce:*

