



Posudek vedoucího bakalářské práce

Název práce: Vzdělávání a seberozvojové kurzy jako nástroj pro lepší uplatnění na pracovním trhu pro ženy na mateřské a rodičovské dovolené

Autor práce: Viktor Váňa

Obor studia: Sociálně charitativní práce

Posudek vypracoval: dr. Ján Mišovič, CSc.

Datum: 28. 04. 2021

Autor se zabýval méně frekventovaným tématem. Analyzuje opomíjenou problematiku situace žen na mateřské a rodičovské dovolené, a s tím související dopady v ekonomické a sociální oblasti. Práce teoreticko-empirického charakteru je rozvržena do čtyř kapitol.

Východiskem zpracovaného tématu je analýza základních přístupů a pojmů souvisejících s rodinnou politikou. Druhá kapitola přináší rozbor postavení žen na trhu práce v ČR. Ve srovnání se státy západní Evropy je situace v počtech částečných úvazků u nás velmi odlišná, přibližně třikrát nižší, přitom uplatnění na trhu práce je pro ženy důležitou hodnotou. I to je jeden z důvodů, proč pocítují negativní dopady svého postavení v oblasti sociální, pracovní i ekonomické. Jedním z faktorů, jenž rozhoduje o dalším pracovním uplatnění žen po skončení rodičovské dovolené je vzdělání. Navazující kapitola se věnuje dalším, zejména neformálním vzdělávacím činnostem, jako prostředku rozvoje žen na rodičovské dovolené, zdůrazňuje jejich specifika a zabývá se i rolí Evropského sociálního fondu, jehož cílem je podporovat různé projekty usilující o vytvoření nových příležitostí a sociální začlenění znevýhodněných skupin nebo osob. Na příkladu konkrétní obecně prospěšné společnosti přibližuje vzdělávací a seberozvojové aktivity pro ženy pečující o malé děti. Kurzy jsou orientované především na výuku v oblasti informačních a komunikačních technologií a probíhají v mateřských nebo rodinných centrech. Další formou podpory klientek představují tzv. „podporovaná pracovní místa.“ Dlouhodobé poznatky z kontaktů se širokou klientelou využil autor k přípravě výzkumu.

Základní parametry výzkumu a získané údaje jsou prezentovány ve čtvrté kapitole. Cílem kvantitativního výzkumu bylo zjistit přínos vzdělávacích kurzů realizovaných společností Attavena, ke zvýšení lidského kapitálu, šancí na pracovním trhu a ke zlepšení sociální situace účastnic kurzu. Do šetření se zapojilo 106 respondentek, téměř tři čtvrtiny tvořily ženy ve věku 31-40 let. Více než třetina bydlela v Praze nebo v sídlech do 10 000 obyvatel. Přínos kurzu je více než čtyřmi pětinami hodnocen velmi pozitivně. Motivací k účasti v kurzu u více než tří čtvrtin byla sociální izolace. Více než polovině pomohl kurz při nalezení zaměstnání po rodičovské dovolené. Výzkumné poznatky naznačují, že většina klientek upřímně ocenila kurzy z osobního i sociálního hlediska.

Jde o věcnou a přínosnou práci, která splňuje všechny požadavky na ní kladené, proto ji doporučuji k obhajobě.

Ján Mišovič

