



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Bc. Radka Malá

Studijní obor: N6208 Ekonomika a management

Název diplomové práce: Organizační chování a podniková kultura

Oponent diplomové práce: doc. PhDr. PaedDr. Kamil Janiš, CSc.

Povolání oponenta: vysokoškolský pedagog (Univerzita Hradec Králové)

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakými dalšími nástroji lze řešit v konkrétním případě personální vztahy v organizaci?

Otázka 2: Které zjištění považuje autorka diplomové práce za nejvíce překvapující?

Datum: 06. 05. 2009

Podpis oponenta diplomové práce: