

POSUDEK DIPLOMOVÉ PRÁCE

- Jméno a příjmení diplomanta:* Bc. Kateřina Suchanová
Studijní obor: Civilní nouzová připravenost
Oponent diplomové práce: Ing. Jana Neškodná
Katedra/ústav: Radiologie, toxikologie a ochrany obyvatelstva
Název diplomové práce: Motivace a stimulace příslušníků u Hasičského záchranného sboru Jihočeského kraje
- Volba tématu:**
1. Mimořádně aktuální
 2. Aktuální pro danou oblast
 3. Užitečné a prospěšné
 4. Standardní úroveň
 5. Neobvyklé
- Cíl práce a jeho naplnění:**
1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn
 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn
 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn
 4. Nevhodně zvolený cíl
- Struktura práce:**
1. Originální – zdařilá
 2. Logická – systémová
 3. Logická – tradiční
 4. Pro dané téma nevhodná
- Práce s literaturou:**
1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny
 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny
 3. Dobrá, běžně dostupné prameny
 4. Nedostatečná – s ohledem na požadovaný počet nebo kvalitu
- Vybavení práce (data, tabulky, grafy, přílohy):**
1. Mimořádné, funkční
 2. Velmi dobré, funkční
 3. Odpovídá nutnému doplnění textu
 4. Nedostačující
- Přínosy diplomové práce:**
1. Originální, inspirativní názory
 2. Ne zcela běžné názory
 3. Vlastní názor argumentačně podpořený
 4. Vlastní názor chybí
- Uplatnění diplomové práce v praxi a ve výuce:**
1. Práci lze uplatnit v praxi
 2. Práci lze uplatnit ve výuce
 3. Vhodná pro publikování
 4. Práci nelze příliš využít ani v praxi ani při výuce
- Formální stránka:**
1. Výborná
 2. Velmi dobrá
 3. Přijatelná
 4. Nevyhovující

- Jazyková stránka:
1. Stylistika
 - a) výborná
 - b) velmi dobrá
 - c) dobrá
 - d) nevyhovující
 2. Gramatika
 - a) výborná
 - b) velmi dobrá
 - c) dobrá
 - d) nevyhovující

Zásadní připomínky k diplomové práci:

1. nemám
 2. mám tyto:
-

Slovní hodnocení dle struktury práce (vyjádřete se prosím k jednotlivým částem práce: teoretická část, metodologie, výsledky, diskuze, závěr):

.....

Diplomová práce se zabývá zajímavou oblastí motivace příslušníků Hasičského záchranného sboru Jihočeského kraje pro přijetí a setrvání ve služebním poměru. V úvodní části je popsán motivační systém ve firmách, který je vhodně doplněn o specifickou oblast služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Vlastní výzkum je pak založen na dotazníkovém šetření u vytipovaných příslušníků Hasičského záchranného sboru Jihočeského kraje jak s rovnoměrně, tak nerovnoměrně, rozvrženou dobou služby. V rámci diskuze jsou následně vyhodnoceny jednotlivé otázky dotazníkového šetření, které vyplývají z výsledků odpovědí respondentů. Zpracované hodnocení zajímavě potvrzuje všeobecně rozšířené názory ohledně motivace příslušníků pro přijetí a setrvání ve služebním poměru. V rámci hodnocení dotazníkového šetření jsou však uváděny i informace, které nebyly předmětem výzkumu, a není tedy možné ověřit jejich relevantnost, přestože ve většině případů vyplývají z osobních zkušeností autorky. Nicméně uvedený nedostatek nijak výrazně nesnižuje úroveň zpracování diplomové práce a celkově ji tedy lze hodnotit velmi dobře.

.....

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací, a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. velmi dobře
3. dobře
4. nevyhověl

Otázka k ústní obhajobě práce:

.....

Co podle Vás motivuje občasně zaměstnance k podání žádosti o zaměstnání u bezpečnostního sboru?

.....

Datum: 24.5.2021 Podpis oponenta diplomové práce.....

