



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: řízení

Student: Lenka Chladová

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Název bakalářské práce: Motivace a odměňování zaměstnanců v malých podnicích

Oponent bakalářské práce Ing. Michaela Fouňová

Povolání oponenta: administrativní pracovník na komoře

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Zvolené téma je velmi důležité pro rozvoj podnikatelského prostředí v České republice, jelikož kvalitní zaměstnanci dělají kvalitní podnik.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Cíl práce si autorka zvolila správně, byl dobře postaven a tudíž byl i vhodně dodržen.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Jednotlivé návrhy, které autorka popisuje v závěru práce, přispěly k celkovému dobrému dojmu práce a díky postupům řešení mohly být tyto návrhy stanoveny.

Teoretické zázemí autora: (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Komentář: Práce je čtivá, dobře srozumitelná.

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Práce na jednotlivé čtenáře podle mého názoru působí jako celek, jednotlivé kapitoly jsou uspořádány správně. Úplný laik tak získá základní informace o tématu.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: S jednotlivými návrhy může autorka dále pracovat a rozšířit tuto práci i na diplomovou práci.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Na základě otázky č. 25 píšete, že je často nedostatečná a neefektivní komunikace na pracovišti u většiny respondentů. Návrh č. 6 říká \\\"zlepšit pracovní prostředí\\\". Jakým způsobem by jste pracovní prostředí zlepšila v jednotlivých malých podnicích? Máte konkrétní návrh?

Otázka 2: S pojmem motivace je spojeno slovo „kafeteria“, tzv. systém volitelných zaměstnaneckých výhod. Mohla by jste nám tento pojem objasnit?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Práce je kvalitně zpracována a myslím si, že pro mnoho podniků by byla vodítkem, jaké prvky zavést a které nikoli.

Datum: 24. 05. 2010

Podpis oponenta bakalářské práce: