

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Martina CABANOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Kristýna Ludwigová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená diplomová práce má kvalitně zpracovanou literární rešerši. Autorka použila dostatečné množství literatury pro zpracování dané problematiky. Jednotlivé kapitoly na sebe navazují, a tím je diplomová práce přehledná a logicky strukturovaná. Pozitivně hodnotím zvolenou metodiku práce. Rovněž kladně hodnotím zpracování výzkumné části, ve které autorka provedla analýzu podnikové kultury ve vybrané organizaci a přehledně popsala získané výsledky. Dále autorka navrhla vhodné doporučení pro zlepšení podnikové kultury v praxi. Závěrem lze konstatovat, že předložená diplomová práce je přínosná a cíl práce byl naplněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Vysvětlete, z jakého důvodu jste si pro analýzu podnikové kultury ve vybrané organizaci zvolila VSM dotazník?
2. Jaké další doporučení byste uvedla pro posílení kulturní dimenze umírněnost?

Datum: 10.05.2022

Podpis oponenta