

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Martina CABANOVÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Celková hodnota práce je spojena se zvládnutím problematiky podnikové kultury, protože není pochyb o významu kultury pro každou společnost. Podle amerického sociologa je kultura řídicí složkou a determinujícím fenoménem každého společenství.

Celkovým přínosem je množství vyčíslených návrhů, jež mohou posílit slabě sdílenou míru kulturních dimenzí, které se všechny již pohybují (až na jednu) v žádoucím projevu znalostní organizace.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Čím se dá jednoduše a stručně vysvětlit, že všechny kulturní dimenze mají míru sdílení - slabě sdílenou?

Datum: 05.05.2022

Podpis vedoucího práce