



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Radka Šperlová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Požadavky na rozvoj manažera v současném řízení lidských zdrojů

Oponent bakalářské práce Ing. Jana Schererová

Povolání oponenta: Vedoucí odboru na městském úřadě

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (2) postup řešení správný, některé kroky neadekvátní

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaký je Váš názor na politiku vzdělávání manažerů ve zkoumaném podniku?

Otázka 2: Pokud byste byla personální manažerkou v daném podniku, co by jste změnila a případně proč?

Datum: 03. 05. 2010

Podpis oponenta bakalářské práce: