



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Miroslav Meleg

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Název bakalářské práce: Analýza přístupů k řízení lidských zdrojů ve zvolené organizaci

Oponent bakalářské práce Ing. Naděžda Boušková

Povolání oponenta: personalista

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaký největší přínos spatřujete v koordinaci jednak pro zaměstnance a jednak pro

zaměstnavatele?

Otázka 2: Nemáte obavy, že by mohlo dojít při vyhlášení veřejné soutěže ke snížení výkonnosti zaměstnance při plnění primárních pracovních povinností? Pokud ano, jaké by jste navrhl řešení?

Datum: 05. 05. 2010

Podpis oponenta bakalářské práce: