



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Bc. Lenka Hokrová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Analýza systému personální práce ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Doc. Ing. Jiří Jelínek, CSc.

Povolání oponenta: Vysokoškolský učitel - docent

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Odlišnosti personální práce v podnikatelské a nepodnikatelské sféře.

Otázka 2: Vývoj nezaměstnanosti v ČR a dalších zemích EU a možnosti řešení snižování

nezaměstnanosti.

Datum: 10. 09. 2010

Podpis oponenta diplomové práce: