



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Hüttnerová Pavla

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název diplomové práce: Organizační kultura a motivační klima organizace

Oponent diplomové práce: Ing. Vendula Velková

Povolání oponenta: ČSOB a.s., útvar: střední případy ohrožených pohledávek

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Z čeho pramení pozitivní hodnocení HZS ČR veřejností oproti ostatním složkám

integrovaného záchranného systému.
Otázka 2: Stručně zhodnoťte přínos HZS ČR.

Datum: 21. 05. 2010

Podpis oponenta diplomové práce: