



# Posudek vedoucího bakalářské práce

**Katedra:** práva

**Student:** Procházková Lada

**Studijní obor:** obchodní podnikání

**Název bakalářské práce:** Pracovní smlouva jako základní dokument mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

**Vedoucí bakalářské práce** JUDr. Rudolf Hrubý

## Hodnocení práce:

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Velmi aktuální téma, autorka zdařile porovнала uplatňování pracovně právní problematiky v ČR a v Rakousku.

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (2) autor některé významné autory opomněl a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

**Úroveň jazykového zpracování:** (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (2) autor má dostatečný pojmový aparát

**Formální zpracování - celkový dojem:** (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

**Splnění cílů práce:** (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

**Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Tuto práci by bylo možné využít pro zaměstnavatele společných podniků, resp. podniků se zahraniční majetkovou účastí, konkrétně v oblasti česko-rakouské. Autorka zajímavým způsobem dokázala porovnat rozdíly při uzavírání pracovních smluv v obou státech.

## Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

***Doporučuji práci k obhajobě: ANO***

**Otázky k obhajobě:**

Otázka 1: Domníváte se, že poznatky a praxe při uzavírání pracovních smluv v Rakousku by bylo možné využít - třeba i částečně - i v našich podmínkách?

Otázka 2: Je možné uplatnit rakouské zkušenosti z pracovně právních vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci i v ČR?

***Datum:*** 19. 05. 2011

***Podpis vedoucího bakalářské práce:***