



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Miroslav Vrba

Studijní obor: Řízení a ekonomika státu

Název bakalářské práce: Vedení lidí a organizace ve vybraném podniku

Oponent bakalářské práce Mgr. Jiří Bureš

Povolání oponenta: Středoškolský učitel, zástupce ředitelky OA Klatovy

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (3) běžné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (3) závěry jsou dostatečně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (3) práce je po odborné a praktické stránce využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Považujete převažující demokratický styl vedení za vhodný a proč?

Otázka 2: Myslíte si, že je vhodné upřednostňovat týmovou práci před samostatností jedince.

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Vymyslet nové hypotézy k nalezení alespoň některých nedostatků ve vedení vybrané firmy.

Datum: 15. 05. 2011

Brocet

Podpis oponenta bakalářské práce: