



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: řízení

Student: Bc. Martina Bauerová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Rozvoj zaměstnanců v malých a středních podnicích

Oponent diplomové práce Mgr. Jirí Novák

Povolání oponenta: ekonom

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (3) běžné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (3) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni, autor se dopustil několika gramatických chyb

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (4) práce vykazuje formální chyby

Komentář: Nevhodně volené typy grafů, jejich špatné zpracování. Barevná záhlaví tabulek.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (3) práce je po odborné a praktické stránce využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jak moc velkou část tvoří peníze vynaložené na vzdělávání (píšete 100000 Kč ročně) vzhledem k běžným ekonomickým ukazatelům? Jak velkou část výnosů přináší jedna koruna vynaložená na vzdělávání zaměstnanců?

Datum: 11. 05. 2011

Podpis oponenta diplomové práce: