



## Posudek oponenta diplomové práce

**Katedra:** Katedra řízení

**Student:** Eva Divišová

**Studijní obor:** Obchodní podnikání

**Název diplomové práce:** Komunikace a tvorba motivačního vnitropodnikového klimatu

**Oponent diplomové práce:** Tomáš Trnka

**Povolání oponenta:** Ředitel pro ekonomiku EGE, spol. s r.o.

### Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (2) vhodné a významné téma

**Formulace cílů práce:** (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (2) vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (1) postup řešení naprosto správný

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

**Úroveň jazykového zpracování:** (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (2) autor má dostatečný pojmový aparát

**Formální zpracování - celkový dojem:** (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Diplomantka vyhodnotila dotazníky velmi správně vzhledem k tomu, že se na téma dívala očima osoby z venčí. Rozšířit závěry práce by mohla jen osoba s úplnou znalostí prostředí firmy.

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Metodika zpracované DP je využitelná i pro šetření v rámci celého podniku, nikoliv pouze jedné sekce.

### Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## **Otázky k obhajobě:**

Otázka 1: Jakým způsobem byste provedla \\\"zápis\\\" tak abstraktního pojmu jako je podniková kultura do povědomí zaměstnanců?

Otázka 2: Zkuste navrhnout schéma rozšiřující motivační model EGE i o nefinanční stimuly.

***Datum:*** 09. 05. 2011

***Podpis oponenta diplomové práce:***