



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Bc. Jaroslava Urbánková

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Zvyšování konkurenceschopnosti vybraného podniku formou rozvoje týmové spolupráce

Oponent diplomové práce: Ing. Robert Šinkner, MBA

Povolání oponenta: ředitel, místopředseda představenstva společnosti GEFOS a.s.

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Komentář: Proces řízení lidských zdrojů patří mezi hlavní procesy řízení společnosti a v současné době globální ekonomické krize je toto téma aktuálnější než kdykoliv jindy. Doporučení a návrhy uvedené v diplomové práci se již využívají při řízení společnosti.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Komentář: Data použitá v práci korespondují s požadavky na realizaci grantu z EU.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (1) závěry jsou velmi správně formulovány a jsou velmi významné pro další využití

Komentář: Závěry práce jsou již při řízení firmy využívány.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Komentář: Práce bude využívána jako studijní materiál pro střední a vyšší management firmy.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaké motivační faktory by měla firma, dle Vašeho názoru, implementovat do firemní strategie v rámci navržených změn?

Otázka 2: Jaký je Váš názor na problematiku celoživotního vzdělávání z pohledu zaměstnavatele a zaměstnance na trhu práce.

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

viz komentáře k jednotlivým položkám

Datum: 19. 04. 2011



Podpis oponenta diplomové práce: