



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Řízení

Student: Bc. Hana Bastlová

Studijní obor: Účetnictví a finanční řízení podniku

Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Ing. Luboš Skořepa

Povolání oponenta: Vedoucí výrobního úseku

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (1) výsledky práce jsou rozsáhlejší než cíle, které byly včetně dílčích splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Průměrná měsíční mzda dělníků od roku 2008 meziročně klesá cca o 1 tis. Kč ročně. Jaký

je důvod tohoto poklesu?

Otázka 2: Výše mzdy z příkladu výpočtu čisté měsíční mzdy THP pracovníka se výrazně liší od zjištěné průměrné mzdy v podniku. Jaký je důvod této neshody?

Datum: 27. 04. 2011

Podpis oponenta diplomové práce: