



Posudek oponenta diplomové práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Bc. Lenka Fučíková

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název diplomové práce: Motivace a odměňování lidských zdrojů ve vybraném podniku

Oponent diplomové práce: Ing. Kamila Turková

Povolání oponenta: asistent ekonomického oddělení

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (1) vysoce aktuální a významné téma

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Práce s daty a informacemi: (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Úroveň jazykového zpracování: (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakým způsobem byste řešila systém nefinančních benefitů pro zaměstnance společnosti O.T.E.C.?

Otázka 2: Jak ovlivnila, dle Vašeho názoru, ekonomická krize v ČR poměry sil na trhu práce? Popište důsledky, které z toho vplynuly pro zaměstnance.

Datum: 02. 05. 2011

Podpis oponenta diplomové práce:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'T. Vukobrat', written in a cursive style.