



# Posudek oponenta diplomové práce

**Katedra:** řízení

**Student:** Bc. Lucie Hanzlíková

**Studijní obor:** Obchodní podnikání

**Název diplomové práce:** Systém personální práce ve vybrané organizaci

**Oponent diplomové práce:** Doc. Ing. Zdeněk Dytrt, CSc.

**Povolání oponenta:** Akademický pracovník

## Hodnocení práce:

**Volba tématu práce a její význam:** (1) vysoce aktuální a významné téma

**Formulace cílů práce:** (2) cíle byly vhodně formulovány

**Metodika zpracování:** (1) velmi vhodně zvolena a formulována

**Práce s daty a informacemi:** (1) použitá data aktuální, informace relevantní a správně zpracované

**Celkový postup řešení:** (2) postup řešení správný, některé kroky neadekvátní

**Teoretické zázemí autora:** (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

**Práce s odbornou literaturou (citace, norma):** (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

**Úroveň jazykového zpracování:** (2) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni

**Přesnost formulací a práce s odborným jazykem:** (1) autor má široký pojmový aparát a umí ho používat

**Formální zpracování - celkový dojem:** (2) práce je formálně v pořádku, celkový dojem je dobrý

**Splnění cílů práce:** (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

**Formulace závěrů práce:** (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

**Odborný přínos práce a její praktické využití:** (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

## Celkové hodnocení práce:

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

## Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jaká jsou specifika personální práce v organizaci, které poskytuje vzdělání?

Otázka 2: Liší se systém personální práce v podnikatelských a nepodnikatelských subjektech?

***Datum:*** 5.5. 2011

***Podpis oponenta diplomové práce:***