



Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení):	Pavla Korešová
Název bakalářské práce:	Rozvoj osobnosti manažera a řízení lidských zdrojů
Studijní obor:	Řízení a ekonomika podniku
Fakulta/katedra:	Ekonomická fakulta, Katedra řízení
Oponent bakalářské práce:	Jitka Hřebejková, Ing.
Obor profesního působení:	ekonomika a finance

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 100 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 100 %
- 6. Praktický přínos práce:** 75 %
- 7. Práce s literaturou:** 100 %
- 8. Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 97.5 bodů

Hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce: Práci hodnotím jako výbornou. Ocenit lze nejen výběr zajímavého tématu, ale především způsob jeho zpracování, které muselo být díky širokému pojetí a poctivému přístupu studentky také velmi náročné na čas. Je škoda, že při vyhodnocování dotazníků nebylo u každého odvětví činnosti pracováno se stejným počtem respondentů. Na druhou stranu si uvědomuji, že sběr dat byl velmi obtížný a shromáždění dosaženého množství odpovědí lze proto považovat za úspěch.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí: 1) Popište konzultativní styl řízení a určete, jaký styl řízení byste osobně preferovala pro Vámi vybraná odvětví a proč? 2) Myslíte si, že dosažené vzdělání manažera obecně souvisí s účastí ve vzdělávacích programech v rámci volného času, a to bez ohledu na druh odvětví (viz otázka č. 11)?

Datum: 22. 04. 2012

Podpis oponenta bakalářské práce:

Jitka Hřebejková