



Posudek vedoucího diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Michaela Kasperová

Název diplomové práce: Motivace a rozvoj lidských zdrojů

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, řízení

Vedoucí diplomové práce: doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 75 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 75 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 100 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 100 %
- 9. Kontrola plagiátorství (výsledek):* negativní

Závěr

Výsledek: 90 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Přínosem práce jsou zejména dosažené výsledky z dotazníkového šetření, které jsou přínosné pro další rozvoj vybrané instituce.

Datum: 21. 05. 2012

Podpis vedoucího diplomové práce: