



Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Michaela Kasperová
Název diplomové práce: Motivace a rozvoj lidských zdrojů
Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku
Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení
Oponent diplomové práce: Dušan Englárt, Ing.
Obor profesního působení: ekonomika, finance, controlling

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 75 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 50 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 50 %
- 6. Praktický přínos práce:* 75 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 81.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

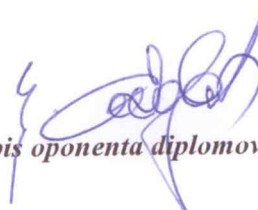
Studentka v 1.části obšírně popsala teorie motivace, stimulace a rozvoj zaměstnanců. Na druhé straně, v praktické části, velice dobře zpracovala výsledky samotné analýzy sebraných dat průzkumu zaměstnanců Velké pojišťovací společnosti, a.s. Diplomová práce je zpracovaná v souladu se zadáním a cíl, který si studentka vytyčila byl splněný. Po formální ani obsahové stránce nebyly shledány žádné závažné nedostatky. Na základě výše uvedeného doporučuji diplomovou práci k obhajobě před státní zkušební komisí.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Zamyslete se a uveďte tři výhody a tři nevýhody, včetně důvodů, zaměstnání ve velké (nadnárodní) společnosti a u malé (soukromé) firmy z pohledu zaměstnance. 2. Jaké budou podmínky a kritéria při hledání Vašeho budoucího zaměstnání a proč? Popište!

Datum: 14. 05. 2012

Podpis oponenta diplomové práce:

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the text 'Podpis oponenta diplomové práce:'.