



Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Eliška Zedníková

Název diplomové práce: Systém vzdělávání a rozvoje pracovníků ve vybrané organizaci

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, KŘE

Oponent diplomové práce: doc. Ing. Zdenek Dytrt, CSc.

Obor profesního působení: Pedagogický pracovník, Univerzita Pardubice

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 75 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 75 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 95 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky


Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Diplomová práce přináší poznatky z oblasti, která je praktikována mnoha společnostmi. Je velmi obtížné prostor vzdělávání obsáhnout a hlavně získat informace o systému vzdělávání jak zkoumaného podnikatelského subjektu, tak i zprostředkovatelů. Což velmi oceňuji.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jak by autorka diplomové práce hodnotila analyzovaný systém vzdělávání na základě mandátních smluv z pohledu etiky nejen manažerů, ale i z pohledu celospolečenského hlediska?

Datum: 12. 09. 2012


Podpis oponenta diplomové práce: