



## Posudek oponenta diplomové práce

**Autor (jméno, příjmení):** Chloupková Michaela  
**Název diplomové práce:** Komunikace a motivační klima  
**Studijní obor:** Obchodní podnikání  
**Fakulta/katedra:** Ekonomická fakulta, Katedra řízení  
**Oponent diplomové práce:** Kohel Martin Ing.  
**Obor profesního působení:** bankovníctví - manažer v Československé obchodní bance, a.s.

### Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 100 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %

### Závěr

**Výsledek:** 100 bodů

**Návrh hodnocení práce známkou:** výborně

**Doporučuji práci k obhajobě:** ANO

### Otázky pro diskusi a poznámky

#### **Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:**

Práce je vyvážená v oblasti teorie i praktické aplikace daného tématu v podmínkách společnosti UniCall Communication group, s.r.o.. Za pozitivní považuji aspekt uplatnění kritického přístupu při analýze situace v dané organizaci včetně návrhů na možné způsoby řešení dané situace.

#### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:**

Jakou roli sehrává dle Vašho názoru liniový manažer v oblasti vytváření motivačního klimatu dané organizace? Jakým způsobem lze dle Vašeho názoru zabezpečit objektivitu při posuzování kvality práce zaměstnance a manažera v podmínkách Vámi sledované společnosti?

**Datum:** 18. 05. 2012

**Podpis oponenta diplomové práce:**