



Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Lucie Motejlová

Název diplomové práce: Systém vzdělávání a rozvoje pracovníků ve vybrané organizaci

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent diplomové práce: Martin Kohel Ing.

Obor profesního působení: bankovníctví - manažer v Československé obchodní bance, a.s.

Hodnocení práce

1. **Význam a náročnost tématu:** 100 %
2. **Logická struktura práce:** 100 %
3. **Naplnění cíle práce:** 100 %
4. **Metodologický postup:** 100 %
5. **Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:** 100 %
6. **Praktický přínos práce:** 75 %
7. **Práce s literaturou:** 100 %
8. **Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 96.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Práce se komplexní způsobem věnuje problematice vzdělávání a rozvoje pracovníků za velmi dobře pojatou považují teoretickou část práce a popis problematiky v podmínkách HZS JčK. Větší prostor mohl být dle mého názoru věnován kritickému zhodnocení dané situace a konkrétnějšímu návrhu nápravných opatření.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jakým způsobem lze dle Vašeho názoru objektivizovat efektivnost systému vzdělávání ve specifický podmínkách HZS JčK? Jaká je dle Vašeho názoru role liniového manažera v systému vzdělávání pracovníků?

Datum: 18. 05. 2012


Podpis oponenta diplomové práce: