



Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Hana Papajová

Název diplomové práce: Psychologická prevence nehod

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra práva, Ekonomická fakulta JČU v Českých Budějovicích

Oponent diplomové práce: Jiří Semerád, Ing.

Obor profesního působení: Vedoucí odboru inspekce I, Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:** 100 %
- 2. Logická struktura práce:** 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:** 100 %
- 4. Metodologický postup:** 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:** 100 %
- 6. Praktický přínos práce:** 75 %
- 7. Práce s literaturou:** 100 %
- 8. Formální stránka:** 100 %

Závěr

Výsledek: 96.25 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Velmi výstižně je popsáno jakým způsobem a jaký důraz je kladen v České republice na význam bezpečnosti práce, ochrany zdraví a pracovního prostředí. Je zde i zdůrazněno, že bezpečnost práce není doceněna a pro zabezpečení dodržování právních předpisů není vydán žádný samostatný zákon. Základní předpisy jsou součástí "Zákoníku práce" a k tomu je spousta prováděcích předpisů a nařízení. V práci jsou shrnuty klíčové zásady pro prevenci nehod v masokombinátech a provedena psychologická analýza pracovní činnosti zaměřená na zjišťování příčin nehodovosti a úrazovosti, a to včetně zajímavých doporučení, kterých je možno využít při prevenci nehodovosti.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Jaký význam mají v organizacích, kde působí odborový orgán nebo zástupce bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, při vyšetřování příčin pracovních úrazů? 2. Zaměstnavatel podle ZP § 103 odst. 3 určí obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o

provedeném školení. Existuje nějaká vzorová zákonem stanovená osnova pro školení? Kde zjistit, jaká má být četnost školení?

Datum: 18. 09. 2012

Podpis oponenta diplomové práce: