

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Kristýna Čejková

Název bakalářské práce: Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku

Studijní obor: Obchodní podnikání

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent bakalářské práce: Ivana Rakouská, Ing.

Obor profesního působení: střední management

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 75 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Volba tématu bakalářské práce je stále velmi aktuální a motivace zaměstnanců důležitá pro všechny firmy. Zajímavý je výběr podniku pro prováděnou analýzu, ovšem pokládané otázky z dotazníku jsou spíše obecného charakteru. Jsou tedy použitelné pro jakýkoliv podnik, nezaměřují se na převážně psychickou náročnost zaměstnanců v této sféře. Návrhy zlepšení motivace zaměstnanců podniku studentka podala, cíl práce byl naplněn. Podnik má na výběr z více nabízených variant. Rozsáhlejší teoretická část.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

Jaké jsou důsledky chybějící či naopak přílišné motivace zaměstnanců? Ke které z Vámi nabízených variant zlepšení motivace zaměstnanců tohoto podniku byste se přiklápěla Vy a z jakých důvodů? Výhody a nevýhody jednotlivých návrhů (časové, finanční, apod.).

Datum: 07.05.2013

Podpis oponenta bakalářské práce:

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.