

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor (jméno, příjmení): Pavla Brücklerová

Název bakalářské práce: Zhodnocení procesů vyhledávání, výběr a příjem pracovníků ve společnosti Partners Financial Services, a.s.

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent bakalářské práce: Dana Voříšková, Ing.

Obor profesního působení: Finance

Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 75 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 75 %
- 4. Metodologický postup:* 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 50 %
- 7. Práce s literaturou:* 75 %
- 8. Formální stránka:* 75 %

Závěr

Výsledek: 75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: velmi dobře

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Autorka si zvolila široký rozsah práce. Zhodnotit proces vyhledávání, výběr a zároveň příjem pracovníků a zároveň k tomu vypracovat empirický výzkum je v rámci problematiky personalistiky opravdu rozsáhlé téma. Nicméně autorka, zcela jistě i díky vlastním zkušenostem, které v dané práci popisuje, obstojně dosáhla svých předem stanovených cílů. Pokud by tato bakalářská práce měla mít kvalitní praktický přínos pro danou společnost, bylo by třeba jednotlivá témata v rámci výzkumu i v dané práci rozebrat více do hloubky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

V průběhu obhajoby doporučuji, zaměřit se na spokojenost pracovníků a jejich motivace k výkonu v rámci dané firmy. Jaké jiné motivační prvky mohou vedoucí pracovníci uplatnit ve spolupráci s těmi, které vyšly ve výzkumu (finanční ohodnocení, růst v kariéře)? Jakou roli může hrát princip uspokojování potřeb Maslowovy pyramidy v karierním růstu pracovníka?

Datum: 09. 05. 2013

Podpis oponenta bakalářské práce:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Bošk', written in a cursive style.