

## Posudek oponenta diplomové práce

<i>Autor (jméno, příjmení):</i>	Veronika Másilková
<i>Název diplomové práce:</i>	Řízení lidských zdrojů ve zvoleném podniku automobilového průmyslu
<i>Studijní obor:</i>	Obchodní podnikání
<i>Fakulta/katedra:</i>	Ekonomická fakulta, Katedra strukturální politiky EU a rozvoje venkova KSP
<i>Oponent diplomové práce:</i>	Ing. Šárka Plešáková
<i>Obor profesního působení:</i>	Personalistika

### Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 100 %
- 2. Logická struktura práce:* 75 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 75 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 100 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 50 %

### Závěr

*Výsledek:* 86.25 bodů

*Hodnocení práce známkou:* výborně

*Doporučuji práci k obhajobě:* ANO

### Otázky pro diskusi a poznámky

*Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:* Zvolené téma je aktuální a v současnosti velice diskutované. Udržení si kvalitních zaměstnanců a zajištění jejich motivace k práci a tím i lepší pracovní výkony a loajalitu ke společnosti je cílem každého zaměstnavatele. Proto je výzkum, provedený autorkou, velice přínosný. Otázky v dotazníkovém výzkumu jsou kvalitní. Návrhy změn, které autorka uvádí, jsou reálné a v praxi proveditelné a společnost je jistě implementuje dle možností rozpočtu. Autorka by se měla zaměřit především na korekturu textu a některé komentáře lépe propracovat. Výsledky dotazníkového šetření by dle mého názoru bylo lepší prezentovat v procentech – lepší představení si podílu respondentů. Ke statistickým údajům o společnosti uvádět vždy k jakému datu se vztahují.

**Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:** 1) Vyberte 1 z Vašich návrhů, který je dle Vašeho názoru nejdůležitější implementovat a výběr odůvodněte. 2) Jaké procesy v rámci personálního oddělení navrhuje zlepšit, aby se zvýšila spokojenost zaměstnanců a proč?

**Datum:** 09. 05. 2013

**Podpis oponenta diplomové práce:**

