

## Posudek oponenta diplomové práce

<i>Autor (jméno, příjmení):</i>	Bc. Edita Horilová
<i>Název diplomové práce:</i>	Motivace a stimulace pracovního jednání a podniková kultura
<i>Studijní obor:</i>	Obchodní podnikání
<i>Fakulta/katedra:</i>	Ekonomická fakulta, Katedra obchodu a cestovního ruchu
<i>Oponent diplomové práce:</i>	Dana Boudníková, Ing.
<i>Obor profesního působení:</i>	Finanční účetnictví

### Hodnocení práce

- 1. Význam a náročnost tématu:* 75 %
- 2. Logická struktura práce:* 100 %
- 3. Naplnění cíle práce:* 100 %
- 4. Metodologický postup:* 100 %
- 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
- 6. Praktický přínos práce:* 100 %
- 7. Práce s literaturou:* 100 %
- 8. Formální stránka:* 75 %

### Závěr

*Výsledek:* 92.5 bodů

*Hodnocení práce známkou:* výborně

*Doporučuji práci k obhajobě:* ANO

### Otázky pro diskusi a poznámky

*Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:* Diplomová práce je přínosná, protože přináší konkrétní organizaci náměty a doporučení k zlepšení klimatu v podniku. Práce je též vyvážená v oblasti teorie a praktické aplikace daného tématu v organizaci Český svaz cyklistiky. Za pozitivní považuji uplatnění dotazníkového šetření při analýze situace v dané organizaci, včetně návrhů změn a doporučení pro vedení svazu.

*Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:* Co si myslíte, že je důvodem rozdílného vnímání finanční odměny jako motivačního faktoru mezi muži a ženami? Jak subjektivně vnímáte pracovní prostředí a kolektiv organizace Český svaz cyklistiky?

*Datum:* 12. 05. 2013

  
*Podpis oponenta diplomové práce:*