

Posudek oponenta diplomové práce

Autor (jméno, příjmení): Bc. Kateřina Dolná

Název diplomové práce: Formy motivace a stimulace ve vybraném podniku

Studijní obor: N6208 Řízení a ekonomika podniku

Fakulta/katedra: Ekonomická fakulta, Katedra řízení

Oponent diplomové práce: Ing. Pavel Kratochvíl

Obor profesního působení: lesní hospodářství

Hodnocení práce

1. *Význam a náročnost tématu:* 100 %
2. *Logická struktura práce:* 100 %
3. *Naplnění cíle práce:* 100 %
4. *Metodologický postup:* 100 %
5. *Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu:* 75 %
6. *Praktický přínos práce:* 75 %
7. *Práce s literaturou:* 100 %
8. *Formální stránka:* 100 %

Závěr

Výsledek: 93.75 bodů

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce:

Analýza je zpracována velmi dobře a vystihuje situaci ve zkoumaném podniku. Z výsledků vyplývá, že podnik K2013, který převzal zaměstnance má propracovanější systém motivace a stimulace. Navržená opatření by byla dobře využitelná v podniku W2013. Otázkou ovšem je ekonomická situace podniku W2013 a jeho podnikatelský záměr. Provedení takového šetření ukazuje, že řízení lidských zdrojů, motivace a stimulace je důležitým a neopominutelným prvkem řízení, ovlivňujícím prosperitu podniku.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí:

1. Jaké další benefity kromě výše odměňování by autorka použila pro motivaci zaměstnanců, samozřejmě s ohledem na ekonomické možnosti podniku.

Datum: 01. 09. 2013

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

Podpis oponenta diplomové práce: